

**Развитие навыков
и умений для
трудоустройства в
сотрудничестве
с немецкими
партнерами**

**Восемь историй успеха из сектора
медицины и здравоохранения**



TRAINING – MADE IN GERMANY

AN INITIATIVE OF THE



**Federal Ministry
of Education
and Research**

Federal Institute for
Vocational Education
and Training

BiBB

- ▶ Researching
- ▶ Advising
- ▶ Shaping the future

Оглавление

Выходные данные	4
Предисловие	5
Гамбургский институт профессионального образования (HIBV) Расширение обучения в сфере здравоохранения и ухода в Корее	6
Ремесленная палата Кобленца Продвинутый курс по оптометрии для оптометристов из балканских государств	8
Компания Dräger Инвестиции с мыслью о сердце боливийских детей	10
Компания bfw-Unternehmen für Bildung Улучшение лечения диабета в Дубае	12
Училище Plettenbergschule Обучение французских физиотерапевтов в немецком училище	14
Немецкий образовательный центр Профессиональное училище по уходу за пожилыми людьми в Китае на основе немецкой модели	16
Компания Leipziger Gesellschaft für Bildung und Arbeit mbH TunisCare — профессиональное образование и повышение квалификации для медсестер Туниса	18
Компания Otto Bock HealthCare GmbH (OttoBock) Обучение ортопедов в Латинской Америке	20
iMOVE	22

Выходные данные

Составитель:

Федеральный институт профессионального образования (BIBB)
iMOVE: Training – Made in Germany

Руководитель проекта:

Сильвия Нидик

Текст:

Сильвия Нидик с представителями задействованных организаций
Фотографии:

Фотография на обложке: fotalia, iMOVE

Другие фото: задействованные организации, iMOVE

Верстка:

Андреа Венделер

Печать:

Brandt GmbH, Bonn

Декабрь 2015 г., © iMOVE. Все права защищены.

iMOVE поддерживается Федеральным министерством образования и исследований. Ответственность за содержимое данной публикации несет iMOVE.

ISBN 978-3-945981-31-3

Номер в каталоге: 09.254

Для заказа публикаций iMOVE просьба отправить сообщение по адресу
info@imove-germany.de.



Предисловие

Сектор здравоохранения отличается от других секторов, так как в данном случае речь идет не только о спросе и предложении. С одной стороны, требуется обеспечение баланса между этическими и социальными требованиями и, с другой стороны, необходимости экономической эффективности и инновационности. С учетом этих условий сектор здравоохранения предлагает великолепные экономические возможности, стимулируемые демографическими переменными, техническим прогрессом, а также ростом внимания населения к важности физического здоровья.

Вследствие роста доходов, увеличения средней продолжительности жизни и растущего населения многие страны вкладывают значительные средства в системы здравоохранения. Характерной особенностью здравоохранения является интенсивное сотрудничество всех задействованных профессиональных групп (во многих большинство составляют женщины), разрабатывающих и адаптирующих продукты и услуги, ориентированные на нужды и потребности пациентов. Необходимость обучения большого количества квалифицированных специалистов в этой области предъявляет требования к расширенным образовательным возможностям.

Высокотехнологичная медицинская отрасль является одним из важных столпов экономики Германии. Германия гордится большим числом медико-технологических, фармацевтических и биотехнологических компаний.

Успех Германии в секторе здравоохранения подкрепляется ее достижениями в области образования. Training – Made in Germany предлагает необходимые ноу-хау, которые позволяют справиться с проблемами, стоящими в сфере профессионального образования. Германия имеет давние традиции в этой области, а ее образовательные программы, созданные с учетом потребностей и ориентированные на практику, обладают высокой репутацией во всем мире. Интеграция профессиональных, социальных и методологических компетенций характеризует тот тип знаний, которые могут предоставить немецкие партнеры.

Инициатива iMOVE была создана Федеральным министерством образования и исследований в 2001 году с целью продвижения международной деятельности немецких поставщиков образовательных услуг в сотрудничестве с международными общественными и частными организациями. Услуги iMOVE включают в себя многоязычную базу данных, содержащую информацию о немецких поставщиках образовательных услуг, семинарах, учебных курсах и деловых поездках за границу.

В этой брошюре представлено восемь историй успеха в развитии навыков и умений в секторе здравоохранения и ухода за пожилыми пациентами, осуществленных благодаря совместным усилиям немецких и иностранных партнеров. Благодаря широкому спектру учебных программ с акцентом на возможности трудоустройства Training – Made in Germany обладает большим потенциалом для успешного участия в процессах разработки образовательных систем во многих странах посредством совместных межнациональных проектов.

Ульрих Майнеке
Руководитель подразделения iMOVE в BIBB



Гамбургский институт профессионального образования (HIBB)

Расширение обучения в сфере здравоохранения и ухода в

Являясь органом управления («предприятием федеральной земли») в собственности вольного и ганзейского города Гамбурга, в настоящее время HIBB представляет собой зонтичную организацию для 40 государственных профессиональных училищ, в которых работает около 3300 преподавателей и занимается 52 000 учащихся. Главный офис HIBB отвечает за регулирование, консультирование и поддержку училищ, разработку программ профессионального образования и контроль учебных учреждений. Эта работа также включает в себя координацию международной деятельности в рамках профессионального обучения.

Республика Корея намерена сотрудничать с немецкими поставщиками образовательных услуг, чтобы удовлетворить свой долгосрочный спрос на квалифицированных работников и уменьшить высокий уровень безработицы среди молодежи и выпускников вузов в этой стране. Решение было найдено в Гамбурге. В сентябре 2014 года второй бургомистр вольного и свободного города Гамбурга (ФНН) и министр образования Республики Корея подписали в Гамбурге договор о сотрудничестве с целью активизации сотрудничества в сфере профессионального образования. Поставлена задача последовательного развития в Корее дуальных структур на основе немецкой модели. В частности, в Корее предполагается долгосрочное усиление практической составляющей профессионального обучения.

Ключевым вопросом является в данном случае сектор медицинских услуг. Девять учащихся из медицинского училища Deagu в Корее смогли первыми познакомиться с дуальной системой профессионального образования во

время четырехмесячного пребывания в Германии с сентября по декабрь 2014 года. Во время своего пребывания в Гамбурге они работали в трех больницах и посещали занятия в профессиональном училище. Средства на данную схему работы были выделены корейским министерством образования. Реализацию проекта на локальном уровне обеспечила организация дополнительного образования Arbeit und Leben («Работа и жизнь»).

Преподаватели с похвалой отзывались об усердии, обязательности и дружелюбии молодых учащихся, в то время как последние с восторгом встретили практический аспект их учебного курса. Так как для медицинских профессий очень важны коммуникативные способности при работе с пациентами, лингвистическая компетентность будет играть намного большую роль при выборе участников, способствуя таким образом использованию преимуществ проекта всеми участниками.

Для поддержки реформы корейской образовательной системы для преподавательского состава также использовался подход «научи учителя». В июне 2015 года сеульское училище Sahmyook отправило 16 преподавателей в Гамбург на однонедельный курс повышения квалификации по пяти разным программам. Данный контакт завязался в результате договора о сотрудничестве между ФНН и министерством образования. Преподаватели смогли повысить свою квалификацию в таких областях, как предоставление медицинской помощи, стоматология, уход за волосами и косметологии, информационные технологии и обучение воспитателей детских садов. HIBB



Последовательное развитие дуальных структур на основе немецкой модели



была доверена координация и внедрение данной схемы работы. Поскольку все больше училищ интересуются поддержкой в различных областях профессионального образования, возникли планы о расширении этой программы в будущем.

Кроме того, начиная с 2016–2017 учебного года, генеральный консул Республики Корея предполагает пригласить около 15 молодых людей из Кореи для прохождения полного дуального курса профессионального обучения в так называемых недостаточно укомплектованных профессиональных областях в Гамбурге. В данную категорию входит 28 профессий в четырех различных сферах, включая пять в секторе здравоохранения и ухода.

Участники должны хорошо владеть немецким языком (языковой уровень B2 согласно Общеввропейским критериям определения уровня владения иностранным языком), быть старше 18 лет, иметь среднее школьное образование и свидетельство об окончании средней школы, а также полное финансирование их пребывания (включая проживание, страховки, дополнительные курсы немецкого языка) и договор об обучении с одной из гамбургских компаний. НБВВ и торговая палата Гамбурга оказывают поддержку в поиске компаний, готовых принять молодых корейцев на обучение. Корейское министерство образования обеспечивает предоставление необходимых стипендий для финансирования стажеров. В то же время семьи участников с энтузиазмом отнеслись к возможности получения квалификации в Германии и поэтому готовы взять на себя часть расходов.





Ремесленная палата Кобленца

Расширенный курс оптометрии для оптометристов из балканских государств

В 2015 году 16 оптометристов из Македонии и Черногории получили свидетельства об окончании расширенного курса по оптометрии, выданные ремесленной палатой Кобленца и профессионально-техническим училищем оптики глаза и оптометрии Ортопiа в городе Дице федеральной земли Рейнланд-Пфальц. Эти два поставщика образовательных услуг, многие годы тесно сотрудничающие в области обучения высококвалифицированных работников для немецкой оптометрической отрасли, организовали учебный курс соответствующий немецкой модели. Он состоит из трех учебных модулей: два теоретических в родной стране и один практический модуль в Дице, который заканчивается экзаменом. Помимо этого, шесть выпускников посещали дополнительный курс повышения квалификации по проблемам бинокулярного зрения. В результате все участники курса (главным образом женщины) из балканских стран обладают достаточным уровнем квалификации для оценки зрения их клиентов и изготовления соответствующих оптических устройств.

Вплоть до последнего десятилетия оптометрия была частью обучения оптометристов в Юго-Восточной Европе. Затем она была убрана из учебных программ. С тех пор только офтальмологи имеют достаточную квалификацию для выдачи рецептов для исправления дефектов зрения. Работа оптометристов ограничивается чисто техническими задачами, и они вынуждены оплачивать часы работы офтальмологов, поскольку им самим не разрешается проводить обследования глаз. Благодаря новой полученной квалификации оптометристы сами могут определить стандартные отклонения зрения пациентов и предложить меры по их устранению с помощью соответствующих оптических устройств.

Ремесленная палата Кобленца отвечает за профессионально-техническое образование для профессий, требующих высокой квалификации. Она оказывает поддержку 14 центрам профессионального обучения в северной части земли Рейнланд-Пфальц, ее членами является около 19 500 различных компаний. Программы профессионального обучения и повышения квалификации ориентированы на профессии строительной и металлургической отраслей, а также пищевой промышленности.

Ремесленная палата Кобленца начала свою международную деятельность в конце 1980-х годов в Юго-Восточной Европе с проектов, которые финансировались немецким Федеральным министерством внутренних дел и Федеральным министерством экономического сотрудничества и развития (BMZ). Позднее она расширила свою деятельность, включив другие регионы, например, Африку и Юго-Восточную Азию. Главная цель состояла в поддержке немецкого федерального правительства при реализации международных проектов, а также продвижение немецких решений и концепций за границей. Большая часть текущего международного сотрудничества берет свое начало в договорах, заключенных в ходе такой проектной работы.

Много лет назад сотрудники ремесленной палаты Кобленца завязали первые личные контакты с iMOVE на одном из заграничных мероприятий. С тех пор они приняли участие в нескольких семинарах и тренингах iMOVE в Германии. Благодаря деятельности палаты за рубежом постоянно растет количество ее сотрудников с международным опытом, и к настоящему времени около 40 из приблизительно 300 сотрудников палаты владеют таким опытом работы.

Получение квалификации по немецкой модели повышает конкурентоспособность



Балканское бюро для малых и средних предприятий (МБВ) было создано в 2001 году в рамках проектов ВМЗ ремесленной палаты Кобленца. Его целью была организация сетевых структур для отраслевых компаний малого и среднего размера в Юго-восточной Европе. Оно работает в качестве независимого органа управления с главным офисом в болгарской столице Софии и является головной организацией для 24 малых и средних предприятий из десяти стран.

Как и проекты ремесленной палаты Кобленца, работа МБВ концентрируется на проблемах, относящихся к профессиональному образованию и повышению квалификации. Помимо семинаров для специалистов были проведены многочисленные учебные курсы по управлению бизнесом. Проекты ремесленной палаты Кобленца позволили включить новые учебные темы в программы первичного профессионального образования и помогли познакомить владельцев компаний с новыми методами и тенденциям для улучшения их рыночного потенциала.

Курс оптометрии возник по инициативе Балканской ассоциации женщин в высококвалифицированных профессиях, которая является членом МБВ. В странах Юго-Восточной Европы особенно велико количество женщин, работающих оптометристами. Ассоциация намерена создать такие курсы повышения квалификации, которые учитывают специфические потребности предпринимателей-женщин и участие в которых не

создаст проблем для женщин, зачастую имеющих разнообразные семейные обязанности. Данная программа повышения квалификации финансировалась в рамках одного из проектов ВМЗ, а также самими участниками курса.





Компания Dräger

Инвестиции с мыслью о сердце боливийских детей

С 2013 года немецкая компания Dräger, специализирующаяся на технологиях медицины и безопасности, развивает партнерские связи с Боливией. Благодаря сотрудничеству между GIZ (немецким Обществом по международному сотрудничеству), детской больницей Ла-Паса и Fundación Cardioinfantil (боливийским фондом детской кардиологии) и тесной кооперации с боливийским Министерством здравоохранения до июля 2016 года будет предоставлено почти 1,2 миллиона евро для комплексного лечения детей с болезнями сердца, живущих в боливийских горах. Главной частью этого проекта является предоставление технического оборудования для детской больницы Ла-Паса и обучение медицинского персонала.

Вследствие высоты над уровнем моря в большей части Боливии риск рождения детей с пороками сердца вдвое выше, чем в Европе. Это означает, что такая судьба ежегодно ожидает около 3000 младенцев в Боливии. Кроме того, возникновение пороков сердца у многих детей зачастую связано с болезнями, частыми среди бедного населения, например, ревматическим полиартритом и болезнью Чагаса, распространяемой триатомовыми клопами.

Так как Боливия испытывает недостаток в ресурсах для диагностики и лечения детей с болезнями сердца, до настоящего времени данный вид медицинской помощи не покрывался государственными страховыми компаниями. Поэтому переломным моментом смогло стать наличие квалифицированного персонала и соответствующего технического оснащения.

Когда в конце 2012 года возникла идея об обеспечении медицинским оборудованием детской больницы Ла-Паса, компания Dräger решила приложить все усилия для улучшения медицинского обслуживания этих детей. Благодаря программе develoPPP.de появились возможности для организации такой поддержки на всесторонней и стабильной основе. Данный подход укрепляет здравоохранение в Боливии, помогая развивать местный рынок медицинского оборудования и услуг.

Для достижения целей проекта был подготовлен комплексный каталог мероприятий с привлечением многочисленных партнеров. В начале 2014 года компания Dräger пожертвовала оборудование для оснащения государственной детской больницы Ла-Паса высококачественными медицинскими технологиями, необходимыми для проведения операций у детей с болезнями сердца и оказания интенсивной терапии в послеоперационный период. После этого коммерческий представитель компании Dräger, фирма Hansa, провела обучение около 40 сотрудников больницы по правильному использованию и обслуживанию этого оборудования. GIZ обеспечило финансирование курсов повышения квалификации для 190 медсестер и более 60 педиатров в департаментах Ла-Пас, Оруро, Потоси и Чукисака и оплатило поездку 29 сотрудников детской больницы для продолжения обучения в аргентинской столице Буэнос-Айресе. Больница и органы здравоохранения Ла-Паса (SEDES) также приняли участие в финансировании. Кроме того, были предприняты различные усилия для распространения информации среди родителей.

Долгосрочная поддержка национальной системы здравоохранения Боливии



Для обеспечения долгосрочной перспективы обучения и лечения на ранней стадии проекта были вовлечены ответственные государственные лица. Это было необходимо, чтобы получить государственную поддержку для общенациональной медицинской программы скрининга врожденных и приобретенных кардиологических заболеваний. В рамках соглашения между детской больницей, органами здравоохранения и GIZ в Боливии были созданы дополнительные медицинские места, а персоналу было предоставлено время для получения образования. В перечни государственной системы медицинского страхования внесены некоторые из предложенных лекарств, которые стали доступны матерям и детям.

Прилагаются усилия для покрытия расходов на лечение. Помимо этого, в начале сентября 2014 года в Ла-Пасе состоялся международный конгресс по детским болезням сердца.

Для своевременного и эффективного управления проектом на локальном уровне было начато сотрудничество между фондом *Fundación Cardioinfantil* и немецко-боливийской торгово-промышленной палатой. Общество по международному сотрудничеству (GIZ) доверило фонду *Fundación Cardioinfantil* всю деятельность по внедрению проекта на местах. Компания *Dräger* уполномочила торгово-промышленную палату контролировать ход проекта, а также выполнить его оценку и документирование.

Dräger

www.draeger.com



Компания bfw-Unternehmen für Bildung Улучшение лечения диабета в Дубае

Более 60 лет bfw-Unternehmen für Bildung (образовательная компания bfw) является ведущим поставщиком образовательных услуг в Германии. С 2004 года опыт компании bfw в области медицинского обслуживания и социального обеспечения объединен в подразделении maxQ. Название maxQ обозначает максимальный уровень качества и квалификации, современные знания, предложение услуг с учетом потребностей и длительный практический опыт. По всей стране в 26 учебных центрах maxQ работает около 250 человек, благодаря чему каждый год 10 000 учащихся получают начальное и дополнительное профессиональное образование. Оборот подразделения maxQ в прошлом году составил приблизительно 21 миллион евро.

Уже около 20 лет компания bfw принимает активное участие в различных проектах и сетевых структурах в Европе и, все чаще, за ее пределами. Проект «Международное профессиональное образование для сектора здравоохранения Дубая» (iVET4Health) был разработан как часть программы Федерального министерства образования и исследований (BMBWF) под названием «Экспорт услуг профессионального образования». Партнерами bfw с немецкой стороны стали Институт труда и технологии в Гельзенкирхене, Институт Фраунгофера IESE в Кайзерслаутерне, компания vallomed GmbH и Университетская клиника Гиссен-Марбурга.

Проект концентрировался на оказании квалифицированной помощи больным диабетом в Дубае. В мире насчитывается около 350 миллионов

человек, страдающих диабетом, что делает его одним из наиболее распространенных хронических заболеваний. Работа с такими пациентами требует скоординированных программ терапии и профессионального лечения осложнений, например, застарелых ран, почечной недостаточности и инсультов. Количество диабетиков в Дубае превышает средние значения. Кроме того, данная страна представляет собой своего рода эталонный рынок для стран Персидского залива и азиатского региона.

Стратегической целью проекта были разработка и тестирование учебных курсов согласно международным стандартам с последующей их передачей в регион Персидского залива. На первом этапе проекта с дубайскими партнерами была создана и согласована программа лечения диабета и повышения качества жизни пациентов, начиная от профилактических мероприятий и заканчивая лечением осложнений. Поставщик клинических услуг и министерство здравоохранения Дубая считали, что имеется конкретная потребность в базовом обучении медсестер из Индии, ведении отдельных клинических случаев, экстренной терапии, а также в лечении почечной недостаточности и инсультов, являющихся основными осложнениями диабетиков.

На последующих этапах проекта основное внимание уделялось повышению качества лечения инсультов, так как при этом можно добиться значительного успеха посредством предупредительных мер. В частности, необходимо было расширить спектр навыков и умений, позволяющих

Повышение квалификации инсультных медсестер с интернатурой в Германии



работающему в соответствующих отделениях сестринскому персоналу, получить соответствующую сертификацию. С учетом этого подхода курс повышения квалификации медсестер, разработанный Немецким обществом по проблемам инсульта (DSG), был адаптирован к местным потребностям и внедрен в качестве смешанного учебного мероприятия.

Данный комплексный курс, рассчитанный на шесть месяцев и 240 часов, состоит из шести модулей, дополнительно включает в себя трехдневный вводный период для самообучения с примерно 160 единицами обучения и заканчивается двумя неделями практики, состоящей из однонедельной интернатуры в сертифицированном инсультном отделении и однонедельного семинара в аудиторных условиях.

Впервые вся эта программа была пройдена тремя медсестрами из Омана, которые прошли интернатуру в Германии и успешно завершили обучение в августе 2014 года. Все задействованные лица, от учащихся до государственных служащих, с похвалой отзывались об успешном межкультурном сотрудничестве и общении. В настоящее время разрабатываются другие модели работы в сокращенной форме и с использованием наблюдения за работой специалистов, которые дополняют дорогостоящую «полную версию» с двухнедельным пребыванием в Германии.

Фундаментом для проекта стала предыдущая совместная работа земли Рейнланд-Пфальц и органов здравоохранения Дубая. Правительство земли Рейнланд-Пфальц в течение нескольких лет в сотрудничестве с рядом экспертов по инсульту (сетью «экспертов по инсульту») исследовало возможность строительства центра по лечению инсульта в странах Персидского залива. В рамках этой работы согласно немецким критериям лечения инсульта было создано первичное инсультное отделение в дубайской больнице Рашида, которое прошло сертификацию в октябре 2014 года. Одновременно партнеры в странах Персидского залива занялись созданием региональной ассоциации лечения инсульта. В ходе этой деятельности заинтересованность в использовании данной программы в других целевых регионах, например, России, выразила основная европейская организация в этой сфере, а именно Европейский совет по лечению инсульта.



Училище Plettenbergschule

Обучение французских физиотерапевтов в немецком училище

Училище Plettenbergschule в Балингене (земля Баден-Вюртемберг) специализируется на трехлетней программе профессионального образования для физиотерапевтов. Предлагаемые образовательные услуги все больше интересуют кандидатов из Франции. Французские учащиеся приезжают главным образом из Эльзаса, окрестностей Парижа и заморских департаментов Франции, где чаще всего отсутствуют училища физиотерапии. К настоящему времени некоторые французские работодатели и ведомства целенаправленно отбирают выпускников училища Plettenbergschule при поиске кандидатов на вакансии.

Задача физиотерапевта состоит в поддержании здоровых функций человеческого тела в тесной работе с пациентом или же в восстановлении функциональных возможностей после травмы. Как правило, физиотерапевты работают в таких областях, как спортивная медицина, послеоперационная терапия и лечение после несчастных случаев, а также в учреждениях по уходу за пожилыми людьми. Таким образом, квалифицированный специалист с данной профессией берет на себя важную роль поставщика социальных и медицинских услуг.

Уменьшение количества учащихся в Германии на один-два процента в год — последствия демографических изменений — явились поводом для расширения работы Plettenbergschule на иностранных рынках. В частности, училище использовало свою близость к Франции, чтобы предоставить привлекательное предложение французским учащимся. У французских соседей недостаточно соответствующих учебных мест и, что еще более важно, профессиональное образование во Франции по сравнению с

Германией меньше сфокусировано на практические аспекты. Студенты получают 2900 часов теоретических и практических занятий. Учебная программа содержит такие разделы, как анатомия, физкультура, физиотерапия, мануальная терапия, психология, гигиена и юридические аспекты, а также многие другие. Кроме того, студенты должны пройти 1600 часов практического обучения в больницах, специализированных клиниках и реабилитационных учреждениях. Для работы в ходе этой практики предлагаются места в находящихся недалеко от училища учреждениях, а также во Франции, Швейцарии и Турции.

Помимо этого, училище Plettenbergschule принимает активное участие в многочисленных проектах, что позволяет студентам участвовать в общественной деятельности и применять свои знания на практике. Училище многие годы сотрудничает с начальными школами и детскими садами с целью улучшения детской моторики. При этом будущие специалисты вносят значительный вклад, облеченный в игровую форму, одновременно обучаясь чуткой работе с детьми и помогая им правильно ощущать здоровое состояние своего тела. Кроме того, коллектив преподавателей и учащихся оказывает терапевтическую помощь на спортивных соревнованиях, например, во время ежегодных состязаний для людей с ограниченными возможностями.

Все обучение проходит на немецком языке. Чтобы облегчить доступ к программе обучения для французских участников, Plettenbergschule сотрудничает с французскими школами-партнерами по вопросам курсов немецкого языка, например, с учебным учреждением СЕСИ в Страсбурге,



Ориентированное на практику обучение, совмещенное с курсом немецкого языка



которое также предлагает онлайн-семинары для учащихся из заморских департаментов Франции. Трехнедельный курс немецкого языка в обязательном порядке предшествует самой программе профессионального образования. Училище также предлагает потенциальным учащимся консультации носителей языка. Помимо этого, училище оказывает поддержку в поиске жилья и выборе медицинского страхования, организует экскурсии и другие мероприятия, чтобы облегчить французским учащимся их интеграцию в жизнь в училище.

В настоящее время 50 из 150 учащихся в Plettenbergschule приехали в Германию из-за границы с целью получить данное образование. Они приезжают не только из Франции, но также из Греции, Израиля, Замбии, Швейцарии и Южной Кореи. Выпускной государственный экзамен признается во всех странах-членах ЕС. Окончившие училище на настоящий момент десять иностранных выпускников не имели никаких проблем при поиске места работы.





Немецкий образовательный центр

Профессиональное училище по уходу за пожилыми людьми в Китае на основе немецкой модели

В Китае непрерывно растет процент пожилых людей. Согласно национальному статистическому ведомству в Пекине в 2014 году их количество достигло 329 миллионов. Число молодых членов семьи, которые могут позаботиться об их родителях и бабушке с дедушкой особенно уменьшается в городах. В то время как совсем недавно само собой подразумевалось, что взрослые дети будут заботиться о нуждающихся в уходе родственниках в их собственных домах, сейчас эта модель все чаще достигает пределов возможностей.

Китайское правительство все сильнее продвигает как часть различных стратегий и программ строительство домов престарелых и учреждений социальной защиты, развитие и расширение пенсионной системы и новые подходы к обучению специалистов по уходу за пожилыми людьми. С не меньшей настойчивостью правительство старается осуществлять свою деятельность в этой сфере на основе немецкой модели обучения уходу за пожилыми людьми, которая считается образцовой с точки зрения ее концепции.

Именно это стало отправной точкой для Немецкого образовательного центра и его проекта «Уход за пожилыми людьми в Китае». Его целью является создание на основе немецкой модели профессионального училища по уходу за пожилыми пациентами в медицинском колледже в Хэфэе, провинция Аньхой. В этом китайско-немецком училище по уходу за пожилыми людьми будут применяться новые модули для немецко-

китайского образования гериатрической медсестры. При этом, в отличие от остального Китая, практический компонент обучения будет иметь намного больший вес, а теория и практика будут теснее связаны друг с другом. Кроме того, учащиеся будут посещать уроки немецкого языка, обязательные для поездки в Германию. Цель данного проекта — улучшить перспективы карьерного роста для молодых китайских мужчин и женщин в соответствующей требованиям завтрашнего дня профессиональной области и оптимально подготовить их к профессиональной жизни.

Немецкий образовательный центр был основан в 2014 году в качестве филиала Китайского центра из Ганновера. Китайский центр способствует развитию и поддержанию экономических, культурных и научных контактов между Германией и Китаем. Спонсором Китайского центра является некоммерческая организация, члены которой работают в бизнесе и образовании в обеих странах. Данная ассоциация была основана в 1997 году после подписания соглашения между правительством земли Нижняя Саксония и правительством Китайской Народной Республики. Основной сферой деятельности Немецкого образовательного центра является образование, а также изучение китайского языка в Китае.

С момента своего основания Китайский центр вел различную работу в области профессионального образования и повышения квалификации. Эта деятельность включает в себя обучение китайских специалистов и руководителей в Германии, проекты начальной подготовки китайских

Возможности практической работы в Германии



граждан в качестве автомобильных механиков и создание академии повышения квалификации в Китае.

Немецкое участие в проекте по обучению уходу за пожилыми людьми имеет далеко идущие планы, включающие совместную разработку учебных программ немецкими и китайскими экспертами. Кроме того, партнерским немецким институтом Ingenium были разработаны специальные курсы электронного обучения. Как китайские, так и немецкие преподаватели проведут модульный курс, преподавая в Аньхойском медицинском колледже. После сдачи экзаменов учащиеся получают в колледже соответствующее свидетельство. Конечной целью является получение ими немецкой квалификации.

После трехлетнего учебного курса амбициозные специалисты могут при желании провести один год в Германии и получить обширный практический опыт в домах престарелых, а также закончить дополнительные теоретические курсы. Возможное принятие после этого решения о работе в Германии уменьшает нехватку квалифицированных специалистов в данной области.

Выполнение проекта рассчитано до февраля 2018 года. До этого времени запланировано ежегодно подготавливать два класса с 30 учащимися. После начального финансирования от программы develoPPP.de (в сотрудничестве

с DEG, компанией Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH) предполагается, что впоследствии проект будет финансироваться посредством оплаты за обучение.

Китайский центр уже получил запросы относительно расширения пилотного проекта. Китайские партнеры интересуются не только новыми образовательными проектами, но и совместными университетскими программами в сфере ухода за пожилыми людьми.





Компания Leipziger Gesellschaft für Bildung und Arbeit mbH

TunisCare — профессиональное образование и повышение квалификации для медсестер из Туниса

В настоящее время в рамках проекта под названием TunisCare немецкие и тунисские партнеры разрабатывают модули профессионального образования и повышения квалификации для обучения сестринского персонала и, в конечном итоге, устойчивой реализации этой программы обучения в рамках тунисской системы профессионального образования. Признание эквивалентности тунисской профессиональной квалификации в Германии позволит выпускникам программы найти работу в области сестринского ухода также и в Германии.

Для реализации проекта TunisCare тремя немецкими партнерами был создан консорциум; эта работа поддержана немецким Федеральным министерством образования и исследований (BMBWF) в ключевом аспекте его деятельности «Экспорт профессионального образования немецкими поставщиками». Один из этих трех партнеров — Leipziger Gesellschaft für Bildung und Arbeit mbH. Эта компания более 20 лет занимается организацией интеграционных языковых курсов и различных программ получения квалификации для иммигрантов, включая докторов медицины из развивающихся стран. Два года назад данный поставщик образовательных услуг принял участие в мероприятии iMOVE Africa Day.

Второй партнер — GAB München, Общество исследований профессионального образования и повышения квалификации. Помимо прочего, эта организация занимается исследованиями, консультированием

и повышением квалификации с ориентацией на профессиональное образование, развитие компетенций, управление качеством и развитие организаций в области гериатрического и сестринского ухода. Третьим партнером стал Магдебургский университет им. Отто фон Гюрике. Работа концентрируется на исследовании проблем профессионального и бизнес-образования, включая другие темы. Основное внимание уделяется фундаментальным принципам и практическому применению.

Партнеры проекта консультировались с немецкой внешнеторговой палатой в Тунисе (АНК) и тунисским министерством здравоохранения, а также государственными и частными учреждениями профессионального образования в Тунисе с целью получения основной информации о профессиональном образовании и образовательных структурах в Тунисе. Сравнение немецких и тунисских учебных программ для сестринской профессии сопровождалось разработкой пяти новых модулей профессионального образования, состоящих из 500 единиц обучения. Были подготовлены специальные свидетельства о профессиональном образовании на немецком и французском языке, с целью помочь тунисским преподавателям при передаче знаний о немецкой системе здравоохранения и управления качеством. Таким же образом был создан стандартизированный «паспорт учащегося» на немецком и французском языке, в котором участники программы должны регистрировать содержание своих учебных курсов, чтобы позднее предоставить его для оценки их эквивалентности.



www.tuniscare.de

Признание профессиональной квалификации в Германии



В мае 2015 года компания Leipziger Gesellschaft für Bildung und Arbeit в качестве одного из трех немецких партнеров заключила договор о сотрудничестве с Тунисским частным центральным университетом (Université centrale privée de Tunis, UC), в котором учатся молодые люди со всего северо-западного региона Африки. Университет согласился обеспечить обучение на базе нового разработанного учебного плана для 20 участников программы во время экспериментального этапа и не менее 100 участников в последующие годы. Поставлена цель достичь 500 участников данного курса в год.

Немецкий партнер по договору предоставит учебные материалы, учебный план, свидетельства о профессиональном образовании, «паспорта учащихся», а также руководства, контрольные перечни и формуляры для системы управления качеством. Кроме того, немецкая сторона отвечает за обучение преподавательского состава по вопросам содержания и методики в размере восьми учебных модулей по каждой теме. Пакет услуг также включает в себя предоставление экзаменационных вопросов для 90-минутного письменного промежуточного экзамена и выставления оценок для экзаменационных работ, выдачу свидетельств после успешной сдачи промежуточного экзамена, а также наблюдение за процессом контроля качества посредством проведения аттестации на местах минимум один раз в год. Тунисский партнер берет на себя расходы на предоставление

необходимых материалов и средств измерения, а также взимание платы за обучение с целью покрытия затрат.

После назначения пока что еще восьми преподавателей в сентябре 2015 года начался первый учебный курс в рамках этого проекта в области профессионального образования. Параллельно созданию условий для экспериментального курса выполнена подготовка для потенциального приема на работу выпускников в Германии. Кроме того, немецкие и тунисские партнеры обсуждают варианты относительно переноса этой формы получения профессиональной квалификации на другие группы профессий.





Компания Otto Bock HealthCare GmbH (Ottobock)

Обучение ортопедов в Латинской Америке

Около 30 миллионов человек в Латинской Америке страдают нарушениями опорно-двигательного аппарата, вызванными заболеваниями, травмами или насильственными преступлениями. Только около 60 процентов таких пациентов имеют доступ к соответствующему лечению и необходимым ортопедическим изделиям и услугам. Одной из главных причин этого является недостаток квалифицированных специалистов.

Профессия техника-ортопеда не развита во многих латиноамериканских странах. Зачастую знания об ортопедии передаются без систематического образования из поколения в поколение. В течение длительного времени только Университет Дон Боско (UDB) в Сан-Сальвадоре, столице Сальвадора, предлагал признанный на международном уровне учебный курс для техников-ортопедов. С 2010 года преподавание этой профессии также началось в национальном учебном учреждении Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) в Боготе, Колумбия. Процесс преподавания основан на учебной программе Университета Дон Боско. В Бразилии, самой густонаселенной стране Южной Америки, пока еще нет признанной в других странах учебной программы для получения профессии техника-ортопеда.

Существующие программы по данной специальности имеют значительные недостатки: в учебном плане обращается мало внимания на современные подходы к уходу и технологии, преподавательскому составу не хватает практического опыта. В результате выполненные протезы часто не подходят и причиняют боль пациентам. Местные образовательные учреждения прежде всего заинтересованы в улучшении практических компонентов обучения.

С учетом этого в 2011 году немецкое Общество по международному сотрудничеству (GIZ), компания Ottobock и Международное общество протезистов и ортопедов (ISPO) начали развивать партнерства в Латинской Америке. Их цель состоит в том, чтобы в долгосрочной перспективе поддержать региональные образовательные структуры и таким образом обеспечить соответствующий уход для людей с физической инвалидностью.

В рамках программы develoPPP.de, уполномоченной Федеральным министерством экономического сотрудничества и развития (BMZ), была оказана поддержка трем учреждениям в Сальвадоре, Колумбии и Бразилии. Имеющиеся отобранные программы ориентированы на целеустремленных и состоявшихся специалистов во всех трех странах. Дальнейшая разработка и закрепление новых учебных программ согласно международным стандартам нацелены на улучшение качества жизни людей с ограниченными возможностями, а также на создание рабочих мест и получение дохода в соответствующих странах.

Медицинская технологическая компания Ottobock — один из ведущих производителей инновационных продуктов для людей с ограниченной подвижностью, являющийся лидером мирового рынка в области протезирования. На фирме Otto Bock HealthCare работает более 6300 сотрудников. У компании есть торговые и сервисные филиалы в Латинской Америке: в Мексике, Бразилии, Колумбии, Перу, Эквадоре, Аргентине и Чили.

Высокие стандарты ухода и лучшие карьерные перспективы



Региональные инструкторы Ottobock и инструкторы из Академии Ottobock в Германии ознакомили преподавателей с современными понятиями ухода и необходимыми мерами управления качеством. Кроме того, они контролировали передачу изученного материала учащимся в аудиториях. В учебные планы были интегрированы знания о современных подходах.

Помимо этого, медицинская технологическая компания предоставила университетам всеобъемлющие учебные материалы. Другими аспектами инициативы были пребывание на интернатуре в Германии в течение нескольких недель и интенсивное специализированное обучение для экспертов по ортопедии и протезированию нижних и верхних конечностей. Также были расширены возможности проведения семинаров. Например, UDB открыл в этом году с помощью Ottobock мышечную лабораторию (Myo Room), где студенты получают сведения о современных решениях с использованием миоэлектрических протезов руки.

В Бразилии первейшая задача состояла в том, чтобы создать условия понимания требований к комплексному ортопедическому обучению в соответствии с международными стандартами. С этой целью в качестве части проекта перед внедрением образовательной программы проводились обсуждения с учебными учреждениями и политиками.

Данный трехлетний проект помог значительно поднять уровень обучения специалистов-ортопедов в этом регионе. Участники семинаров, компании по уходу за пациентами и реабилитационные центры в

Сальвадоре, Колумбии, Бразилии и других латиноамериканских странах ощутили преимущества выполненной работы, а население этих стран может обращаться к местным экспертам. Одновременно были созданы новые возможности профессиональной карьеры и получения дохода для работающих в области ортопедических технологий и не имевших ранее формального подтверждения своей квалификации. Улучшение образовательных стандартов означает, что качество ортопедических услуг растет, особенно в Латинской Америке. В результате также существенно растет качество жизни людей с ограниченными возможностями или ограниченной подвижностью.



ottobock.

www.ottobock.com



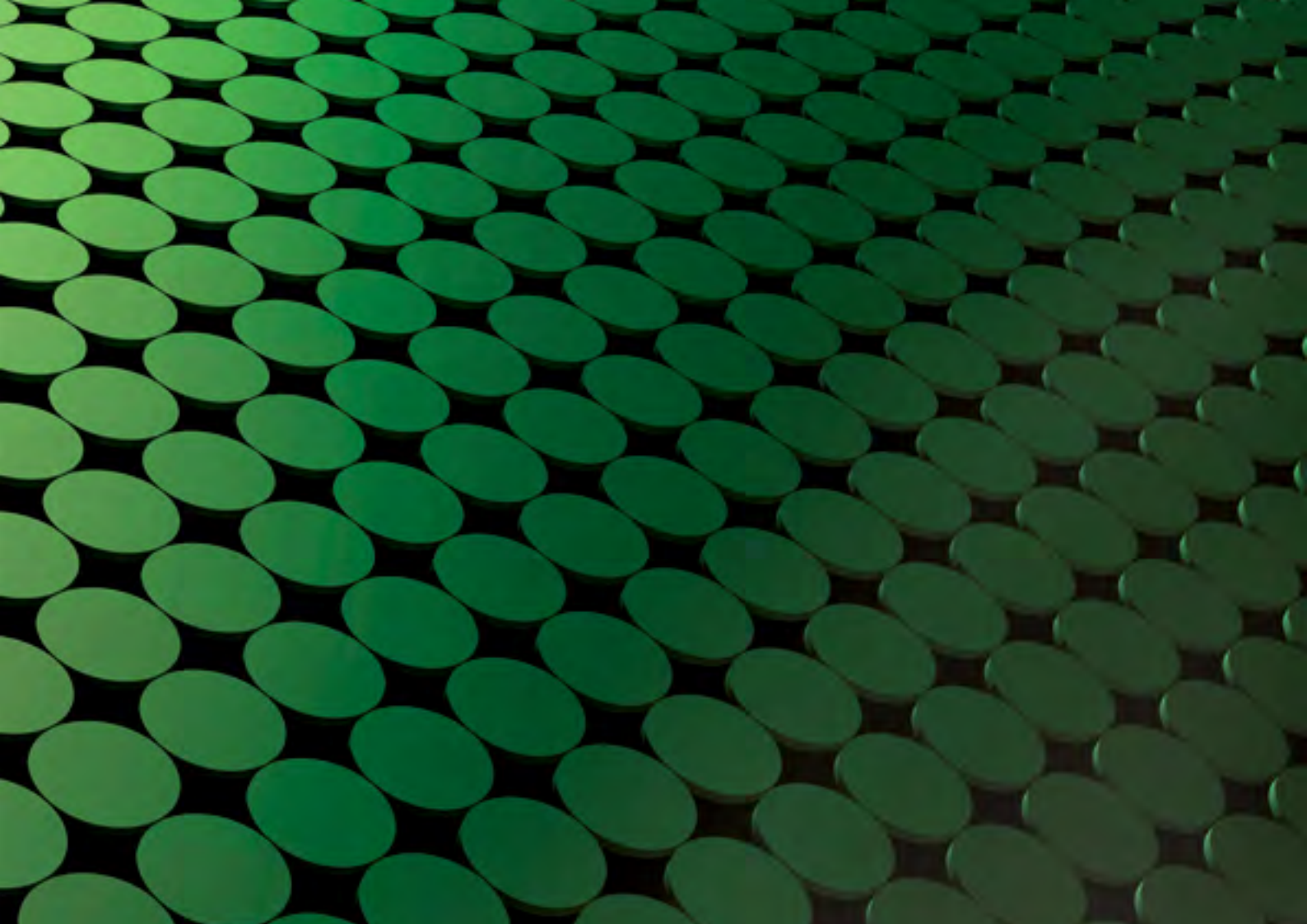
iMOVE

iMOVE — это инициатива Федерального министерства образования и исследований. Наша миссия заключается в продвижении международного сотрудничества и деловых отношений между немецкими поставщиками образовательных услуг, иностранными государственными и частными организациями.

Наши услуги:

- Торговые делегации
- Презентации на выставках, семинары по профессиональному образованию и обучению, встречи коммерческих организаций
- Сетевые мероприятия и семинары для выбора целевых рынков
- Семинары по интернационализации и маркетингу в области образования
- Конференции и конгрессы
- Информация относительно более 20 рынков
- Исследование экономической эффективности немецкого экспорта образовательных услуг
- Анализ тенденций в немецком секторе непрерывного образования
- Руководства, брошюры с описанием лучшего опыта
- Интернет-портал на семи языках, база данных поставщиков iMOVE и интерактивная рыночная площадка B2B
- Электронная рассылка новостей

www.imove-germany.de



Федеральный институт профессионального
образования (BIBB)

iMOVE: Training – Made in Germany

Robert-Schuman-Platz 3

53175 Bonn, Германия

Телефон: +49 (0)228 107-1745

Факс: +49 (0)228 107-2895

Эл. почта: info@imove-germany.de

Интернет: www.imove-germany.de